

Информация для размещения в СМИ

В соответствии со ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Уклонение работодателя от оформления трудового договора влечет за собой административную ответственность, предусмотренную ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

В рамках рассмотрения обращения гражданина межрайонной прокуратурой проведена проверка в отношении ИП Ревковой Н.С., в ходе которой установлены нарушения требований трудового законодательства, в частности, по уклонению работодателя от заключения трудового договора.

По фактам выявленных нарушений, межрайонной прокуратурой в адрес субъекта предпринимательской деятельности внесено представление, а также возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ.

Информация для размещения в СМИ

Статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что каждый работник имеет право на своевременную оплату труда.

В рамках рассмотрения обращений граждан межрайонной прокуратурой проведена проверка в отношении ООО «АИК ДПМ», в ходе которой установлены нарушения требований трудового законодательства, в частности, по своевременной выплате заработной платы.

По фактам выявленных нарушений, межрайонной прокуратурой в интересах работников вышеуказанного предприятия в суд направлено 13 исковых заявлений о взыскании в пользу заявителей задолженности по заработной плате, компенсации за ее задержку на общую сумму 1 292 589,91 рублей.

Исковые заявления находятся на рассмотрении.